

Elsesmindes høringsvar til

Beskæftigelses og Socialudvalgets Uddannelsesstrategi. Uddannelse der fører til beskæftigelse.

Elsesminde er glad for at få mulighed for at komme med høringsvar til BSFs uddannelsesstrategi, ligesom forstander Vibeke Nørby Mouridsen deltog i workshop, som var et led i formuleringen af uddannelsesstrategien.

Høringsvaret er givet på baggrund af Elsesmindes mangeårige erfaring, kendskab og viden om den del af ungegruppen, som har svært ved at komme i beskæftigelse og uddannelse. Vi hilser derfor uddannelsesstrategiens målsætning om uddannelse, der fører til beskæftigelse varmt velkommen og tilslutter os synspunktet og behovet for strategien. Ydermere er vi meget enig i, at det er en fælles indsats, som virksomheder, skoler og kommune skal gå sammen om, for at uddannelse fører til beskæftigelse. Elsesminde er glad for at være en del af den fælles indsats.

1. Unge skal bevidst vælge ungdomsuddannelse, der fører til beskæftigelse

Vi er meget enige i, at for unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov skal der særlige indsatser til og at nogle har behov for en anden vej til job. En gruppe af disse unge vil have behov for forberedende forløb i kommunen, VUC eller på produktionsskole, hvor den unge via en individuel målrettet plan kan komme i beskæftigelse.

Uddannelse skal fører til beskæftigelse, hvilket også er det de unge ønsker. Vejledning er vigtig i forhold til at matchet mellem ung og uddannelse er rigtigt i forhold til den unges kompetencer, livsvilkår og arbejdsmarkedets behov. Den unge skal tage en uddannelse, den unge har forudsætninger, vilkår og kompetencer til at gennemfører og samtidig giver realistiske muligheder for efterfølgende at opnå beskæftigelse med. Hvorfor vores ændringsforslag til det strategiske fokusområde er: Unge skal vælge ungdomsuddannelse, den unge har vilkår og kompetencer til at gennemfører og opnå beskæftigelse indenfor.

2. Odense har brug for dimittender, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet

Der er også behov for praktik- og lærepladser i kommunalt regi til unge som i stedet for kontanthjælp kan tage en EGU-uddannelse og blive selvforsørgende. Odense kommune ligger langt under i antal af kommunale EGU praktikpladser i forhold til andre kommuner og afskære derfor unge med behov for særligt tilrettelagte uddannelsesforløb i at få en uddannelse.

3. Beskæftigelse kan være vejen til uddannelse

Gruppen af unge, som er skoletrætte eller kommer fra uddannelsesfremmede hjem, med ringe faglige, sociale eller personlige forudsætninger for at starte på en ungdomsuddannelse har lyst til at arbejde. For en del af denne gruppe er der bare ikke en virksomhed, der kan rumme den unge. Vi er meget enige med strategien i, at arbejde kan føre til uddannelsesmotivation og give den unge kompetencer – livskompetencer til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet. En gruppe af disse unge har behov for en socialpædagogisk indsats for at kunne begå sig i en praktik eller turde være sammen med andre mennesker på en arbejdsplads. Her er Elsesminde en aktiv partner, som har et veletableret, stort og vidtforgrenet netværk med virksomheder, der er indstillet på at tage et socialt ansvar. Netværket er opbygget af 10 medarbejdere (tre EGU-vejledere, seks KUU kontaktpersoner og en praktikkoordinator) med kontakt til virksomheder i Odense og på Fyn. Praktikkoordinatoren har til opgave at finde og matche virksomheder og unge. Vi ser derfor også os som en partner med resurser, som fremadrettet kan bidrage til denne del af strategien.

Implementering af uddannelsesstrategien.

I implementeringen af uddannelsesstrategien vil det være vores store håb og anbefaling, at der ses specifikt på den gruppe af unge, som ikke umiddelbart kan gå i job og uddannelse. Der er også behov for at være opmærksomme på dem som vurderes uddannelsesparate, men af andre årsager end de faglige, er tvivlsomme med hensyn til at kunne gennemføre en uddannelse. Hvor stor er denne gruppe i Odense Kommune op til 30 år? Hvilke unge vil profitere af hvilke forløb: VUC, kommunens, Elsesmindes? Og hvordan kan vi hver især bedst imødekomme disse behov? Vi oplever et stort behov for at Odense Kommune i samarbejde med aktører på området analyserer og kommer frem til hvilke tilbud til hvem, så matchene bliver bedst, mest effektive for de unge og Odense Kommune – tilsammen har vi det, der skal til, men der er behov for analyse og samarbejde, hvor vi mødes konkret om det. Elsesminde ser frem til at være en aktiv del af at flere unge får forløb mod job.

Vi møder de unge hver dag og deres ønske er, når vi spørger, hvordan de ønsker deres liv er om 10 år – ”at jeg er i arbejde”.