

## Rummeligt arbejdsmarked

Elsesminde gør meget for at ansætte medarbejdere tilknyttet det rummelige arbejdsmarked eksempelvis medarbejdere i fleksjob og medarbejdere i jobtræning. Medarbejdere ansat i fleksjob indenfor det rummelige arbejdsmarked ansættes efter skolens overenskomst. Medarbejdere ansat i jobtræning rekrutteres igennem Odense Kommune, og betragtes som medarbejdere på Elsesminde.

For medarbejdere i ansat i fleksjob aftales individuelle skånehensyn, som nedskrives og vedlægges som tillæg til ansættelsesbrevet. Hvis medarbejderen, på grund af nedsat arbejdsevne, ikke kan arbejde på fuld tid kan aftales nedsat tid.

Det er i SISU besluttet, at arbejdstiden skal være mindst 25 timer om ugen.

Der udarbejdes funktionsbeskrivelser for alle medarbejdere uanset ansættelsesform.

Der afholdes løbende medarbejdersamtaler med alle medarbejdere uanset ansættelsesform.

Elsesminde opfylder målet på 3,5 % - i henhold til ”bekendtgørelse om sociale klausuler som betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende institutioner” - når det drejer sig om, ansættelser på særlige vilkår. Elsesminde ligger andelsmæssigt over statens minimumskrav.