

## Seniorforhold

Det er vigtigt at alle medarbejdere igennem hele deres ansættelsesforløb sikres tryghed i ansættelsen.

Elsesmindes seniorpolitik går begge veje og er fleksibel. Den skal være til gavn for den enkelte medarbejder - og den skal hjælpe Elsesminde som arbejdsplads.

### **For seniorer i staten:**

- (Ifølge Finansministeriet og centralorganisationernes aftale om Senior- og fratrædelsesordninger kan en medarbejder, der er fyldt 62 år, bevilges op til 1 fridag med løn pr. måned.)

- (Alle ansatte omfattet af COII's/OC's/LC's og OAO's forhandlingsområde har ret til en seniorbonus, når de fylder 62 år.

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan lokalt indgå aftale om, at den ansatte kan veksle den resterende del af en seniorbonus til yderligere seniordage.

Bonus, der ikke veksles, indsættes på medarbejderens lønkonto.

For fuldtidsansatte svarer en seniordag til 7,4 timer. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt. Ordningen gælder for perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011.)

Når en medarbejder er fyldt eller nærmer sig 60 år, drøftes i forbindelse med medarbejdersamtale (MUS), ønsker, behov og muligheder for fremtiden som ”seniormedarbejder”.

Medarbejdere på Elsesminde vil, når de fylder 62 år og arbejder fuld tid (37 timer om ugen) blive tilbudt 1 fridag med løn pr. måned.

Særlige aftaler, indgået i forbindelse med 130 timers aftale eller medarbejdersamtale, skal genforhandles hvert år ved årsplanlægning eller igen ved næste medarbejdersamtale.

### **Efter fratrædelse**

Det er vigtigt at der bevares en god kontakt med fratrådte medarbejdere, som er på pension, så de kan medvirke til en positiv markedsføring af skolen. Elsesmindes personaleforening inviterer pensionerede medarbejdere til en seniordag 1 gang om året, og der tilbydes senior-medlemskab i personaleforeningen. Der udsendes desuden relevant information samt invitationer fra Personaleforeningen til pensionisterne.